

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律および
次世代育成支援対策推進法に対する一般事業主行動計画

株式会社ブロードバンドセキュリティ

2025 年 3 月 26 日

女性の活躍に関する環境を整備し、また従業員の仕事と子育ての両立を図るため、次の行動計画を策定する。

【計画期間】

2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日

【当社の課題】

- ① 労働者に占める女性比率が業界平均に満たない。
- ② 子供の看護等について、育児・介護休業規程において制度が整備されているにもかかわらず社内での認知度が低い。

【目標】

- ① 労働者比率の業界平均を達成するため、採用人数における女性比率を 25%以上にする。
- ② 子供の看護等も含む、育児・介護休業に関する諸制度の周知を図る。

【取組内容・実施時期】

- ① 女性採用比率を向上させるため、下記の内容を実施する。

2025 年 4 月～

- ・ 女性求職者向けの情報提供（ Web サイト・パンフレット・採用媒体）
- ・ 提携大学の教授に女性技術者の推薦を積極的に依頼
- ・ 人材紹介会社に積極的に依頼
- ・ 子育てが落ち着いた年代層を対象に積極採用
- ・ リファーラル採用の推進

- ② 各種支援について社員が真に必要と考えるもの把握するため、従業員代表と両立支援について定期的に協議を行う。

- ・ 体制

事 務 局：管理本部 人事部

メンバー：管理本部長、人事部長、経営企画部長、従業員代表

- ・ 頻度：半年に 1 度
- ・ 第一回目：2025 年 10 月
- ・ 議題例：従業員代表から見た課題、ニーズ

当事者からの情報収集の方法の検討 等

以上